



SLIM-SUBSIDIE 2026

VERSTERK JE ONDERNEMING DOOR TE INVESTEREN IN LEREN EN ONTWIKKELEN MET TOT 60% SUBSIDIE

*Voor MKB-ondernemingen - aanvraagperiode
7 april t/m 4 mei 2026*

Leren en ontwikkelen is van strategisch belang

De arbeidsmarkt verandert structureel. Digitalisering, AI, vergrijzing en krapte vragen om continue ontwikkeling van medewerkers.

Voor veel MKB-organisaties geldt:

- Groei is sneller gegaan dan professionalisering.
- Opleidingen worden gevolgd, maar zonder samenhang.
- Ontwikkelgesprekken vinden plaats, maar zonder structurele opvolging.

Hier ontstaat een risico:

Zonder structurele ontwikkelstrategie verliest de organisatie grip op de benodigde toekomstige competenties.

Waar is SLIM-subsidie voor bedoeld?

De subsidie is bedoeld voor projecten die bijdragen aan een structurele leer- en ontwikkelcultuur binnen jouw organisatie.

Een project moet passen binnen één van de volgende inhoudelijke pijlers:

1. Doorlichting van de onderneming

Een strategische analyse van:

- Huidige kennis en vaardigheden van medewerkers
- Toekomstige competentiebehoefte
- Gevolgen van technologische en marktontwikkelingen
- Samenhang tussen HR-strategie en bedrijfsstrategie

Voorbeeldproject

Het uitvoeren van een organisatiebrede leercultuurscan en het ontwikkelen van een strategisch ontwikkelbeleid voor de komende drie jaar.

MAXIMAAL €24.999 SUBSIDIE
AANVRAAGPERIODE:
7 APRIL T/M 4 MEI 2026

2. Loopbaan- en ontwikkeladviezen

Individuele of collectieve trajecten waarbij medewerkers inzicht krijgen in:

- Competenties en talenten
- Toekomstperspectief
- Ontwikkelmogelijkheden

Dit draagt bij aan duurzame inzetbaarheid én strategische personeelsplanning.

Voorbeeldproject:

Het organiseren van externe ontwikkelgesprekken voor sleutelposities binnen de organisatie, gekoppeld aan opvolgingsplanning.

3. Ontwikkelen of invoeren van methodieken

Het opzetten of verbeteren van systemen die leren tijdens het werk stimuleren. Denk aan:

- Invoering van een gestructureerde gesprekscyclus (evalueren en beoordelen)
- Opzetten van een interne academy
- Implementatie van een digitale leeromgeving
- Ontwikkeling van periodieke ontwikkelgesprekken met vaste kaders

Hiermee wordt leren verankerd in het dagelijkse werk.

SUBSIDIEBIJDRAGE

Maximale subsidie	€ 24.999
Subsidiepercentage	60%
Minimale projectomvang	€ 5.000
Maximale looptijd project	12 maanden

SUBSIDIABELE KOSTEN

- Externe advieskosten (conform geldende uurtarieven)
- Directe loonkosten van medewerkers die het project uitvoeren

Niet subsidiabel:

- Kosten voor het daadwerkelijk volgen van trainingen of opleidingen

TOEKENNING

De regeling is populair. Als het subsidieplafond wordt overschreden, vindt toekenning plaats via notariële loting.

Na loting worden aanvragen inhoudelijk beoordeeld op:

- Kwaliteit
- Realisme
- Uitvoerbaarheid
- Volledigheid

Een zorgvuldig uitgewerkt projectplan vergroot de kans op succes.



**LEREN IS DE RUGGENGRAAT VAN
DUURZAME INZETBAARHEID.**

Voor wie is deze SLIM-subsidieronde?

Individuele MKB-ondernemingen die voldoen aan de Europese MKB-definitie:

- Minder dan 250 medewerkers
- Jaaromzet ≤ € 50 miljoen of balanstotaal ≤ € 43 miljoen

Per aanvraagtijdvak mag één aanvraag worden ingediend.

TE LATE OF ONVOLLEDIGE AANVRAGEN WORDEN NIET IN BEHANDELING GENOMEN.

Hoe ondersteunt Colibri Consulting?

Wij begeleiden van analyse tot implementatie en borging. De SLIM-regeling biedt financiële ruimte, maar het echte resultaat zit in de uitvoering. Onze aanpak:

1. Strategische verkenning

We brengen uw ontwikkelvraagstuk en toekomstambities scherp in kaart.

2. Projectontwerp

We vertalen dit naar een subsidiabel en uitvoerbaar activiteitenplan.

3. Aanvraag

Wij verzorgen de volledige aanvraag inclusief onderbouwing en begroting. Indien aanvullende vragen worden gesteld, verzorgen wij de inhoudelijke reactie.

4. Uitvoering

Na toekenning begeleiden wij de uitvoering of voeren wij het project daadwerkelijk uit. Wij zorgen ervoor dat het project echt effect heeft. Denk hierbij aan:

- Uitvoeren van analyses en gesprekken
- Ontwikkelen van beleid en instrumenten
- Trainen van leidinggevenden

5. Borging

Een subsidieproject is tijdelijk. De structuur die wordt gebouwd moet blijvend zijn. Daarom richten wij ons op:

- Heldere verantwoordelijkheden
- Vastgelegde processen
- Meetbare voortgang
- Overdracht naar interne eigenaars

Het doel is dat leren en ontwikkelen zelfstandig wordt gedragen binnen jouw organisatie.

Wat dit betekent?

Dit betekent voor jou als Directeur of HR Manager:

- Eén aanspreekpunt
- Eén integraal traject
- Geen losse adviseurs

Wij leveren geen subsidieaanvraag alleen.

Wij bouwen, implementeren en borgen.

Zo wordt SLIM geen subsidieproject, maar een structurele versterking van jouw organisatie.

Laat deze ronde niet voorbijgaan

Wil je weten:

- Of jouw organisatie in aanmerking komt?
- Welke activiteiten subsidiabel zijn?
- Wat het financiële voordeel concreet betekent?

Plan tijdig een verkennend gesprek en vergroot je kans op een succesvolle aanvraag.

**WIJ ZORGEN DAT SLIM
GEEN TIJDELIJKE IMPULS
IS, MAAR BLIJVEND
IMPACT MAAKT**

Benieuwd wat de SLIM-subsidie kan betekenen voor jouw organisatie?
Neem contact op voor meer informatie of plan een vrijblijvende intake!
We denken graag met je mee.